………………………… ……………………………….

(pieczęć pracodawcy) (miejscowość, data)

…………………………

( NIP pracodawcy)

**ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY**

**(w celu ustalenia dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego)**

Pan/i …………………………………………………………………………………………….

zamieszkały/a …………………………………………………………………………………..

jest zatrudniony/a w (nazwa i adres pracodawcy) ……………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………...

osoba zatrudniona od dnia ……………………………………………………………………...

na podstawie umowy …………………………………………………………………………...

umowa zawarta na czas ………………………………………………………………………...

ww. osobie udzielono urlop wychowawczy od dnia …………………………………………...

do dnia ……………………………………………

na dziecko …………………………………………. urodzone w dniu ……………………….

Na to dziecko wcześniej

⁯ nie udzielono urlopu wychowawczego

⁯ udzielono urlopu wychowawczego w okresie:

…………………………………………………………………………………………………..

**Zaświadczam, że bezpośrednio przed uzyskaniem prawa do urlopy wychowawczego osoba wnioskująca pozostawała w stosunku pracy co najmniej sześć miesięcy.**

Zakład pracy nie ulega likwidacji.

…………………………………..

(podpis pracodawcy)

Osoba ubiegająca się o przyznanie prawa do dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego składa wniosek o zasiłek rodzinny, do którego dołącza:

1. Zaświadczenie pracodawcy o udzieleniu urlopu wychowawczego oraz o okresie na jaki urlop wychowawczy został udzielony;
2. Zaświadczenie, o co najmniej sześciomiesięcznym okresie pozostawania w stosunku pracy bezpośrednio przed uzyskaniem prawa do urlopu wychowawczego;
3. Zaświadczenie organu emerytalno – rentowego (ZUS) stwierdzające, że osoba ubiegająca się była zgłoszona do ubezpieczeń społecznych;
4. Zaświadczenie lekarza zalecające przebywanie dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności z powodów terapeutycznych w żłobku albo w przedszkolu;
5. zaświadczenie specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, w przypadku umieszczenia w nim dziecka, o niekorzystaniu w nim z całodobowej opieki.

Należy również przedstawić umowę o pracę (umowy).

W przypadku przerwania urlopu wychowawczego osoba, która pobiera dodatek z tytułu opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego niezwłocznie musi zawiadomić Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sieniawie.

Nienależnie wypłacony dodatek podlega zwrotowi łącznie z odsetkami.

Dodatek nie należy się jeżeli pracodawca nie będzie prowadził pozarolniczej działalności gospodarczej lub w przypadku likwidacji zakładu pracy.